SUA EMPRESA É UM MINISTÉRIO



O homem de bem deixa uma herança aos filhos de seus filhos, mas a riqueza do pecador é depositada para o justo.
Provérbios 13:22

RIQUEZA
PATRIMÔNIO





PRINCIPAIS DESAFIOS DO EMPRESÁRIO



PRINCIPAIS DESAFIOS DO EMPRESÁRIO

EQUIPE DE ALTA PERFORMANCE



PRINCIPAIS DESAFIOS DO EMPRESÁRIO

EQUIPE DE ALTA PERFORMANCE

TEMPO DE QUALIDADE



PRINCIPAIS DESAFIOS DO EMPRESÁRIO

EQUIPE DE ALTA PERFORMANCE

TEMPO DE QUALIDADE

LUCRO FLUXO DE CAIXA

EQUIPE DE ALTA PERFORMANCE

PESSOAS

DESAFIO




“ SEU FUNCIONÁRIO “
NÃO GOSTA
DA SUA EMPRESA
79%



CULTURAL

“ tripalium “

Instrumento de tortura



Gênesis 3

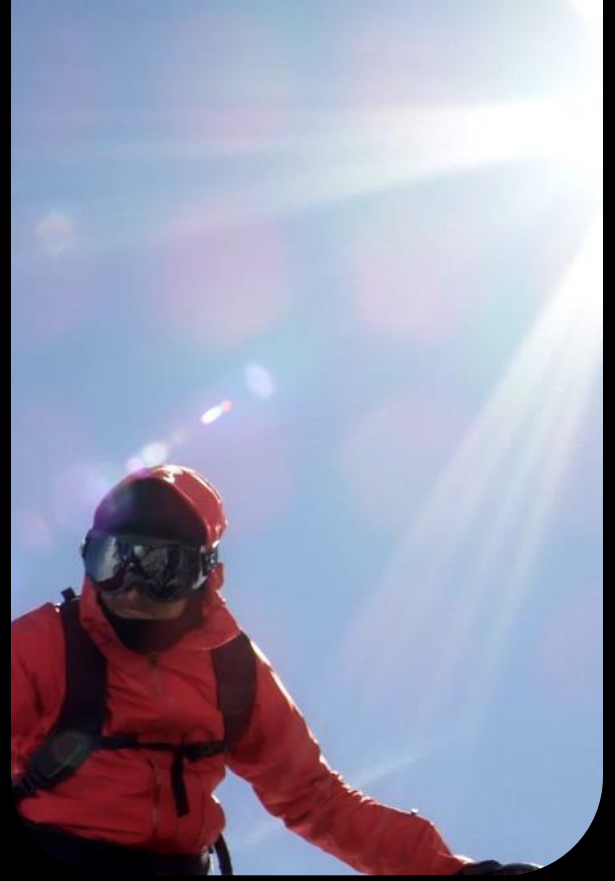
...maldita é a terra por causa de ti; com dor comerás dela todos os dias da tua vida. Espinhos, e cardos também, te produzirá; e comerás a erva do campo. No suor do teu rosto comerás o teu pão...

AVODAH

. Trabalho
. Culto
. Adoração
. Ministério

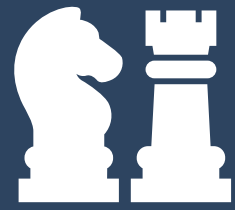








ESTRUTURA IDEAL DE UMA EMPRESA



ESTRATÉGICO



TÁTICO



OPERACIONAL

ESTRUTURA IDEAL DE UMA EMPRESA

	ESTRATÉGICO	TÁTICO	OPERACIONAL
Responsáveis	Empresários / diretores Porquê? para onde? princípios e valores.		
Atuação	Propósito / missão Diferencial Competitivo Estratégia de crescimento e perpetuação.		
Frente aos problemas	Prome a discussão Questiona Aponta a direção		

ESTRUTURA IDEAL DE UMA EMPRESA

	ESTRATÉGICO	TÁTICO	OPERACIONAL
Responsáveis	Empresários / diretores Porquê? para onde? princípios e valores.	Gerentes / Líderes Como bater as metas?	
Atuação	Propósito / missão Diferencial Competitivo Estratégia de crescimento e perpetuação.	Atingir as metas, treinar, executar a estratégia implantar processos e avaliar os recursos.	
Frente aos problemas	Prome a discussão Questiona Aponta a direção	Avaliar as causas dos problemas, implantar melhorias	

ESTRUTURA IDEAL DE UMA EMPRESA

	ESTRATÉGICO	TÁTICO	OPERACIONAL
Responsáveis	Empresários / diretores Porquê? para onde? princípios e valores.	Gerentes / Líderes Como bater as metas?	Executores O que tem que ser feito?
Atuação	Propósito / missão Diferencial Competitivo Estratégia de crescimento e perpetuação.	Atingir as metas, treinar, executar a estratégia implantar processos e avaliar os recursos.	Executar os processos Seguir os princípios Engajar na missão e visão
Frente aos problemas	Prome a discussão Questiona Aponta a direção	Avaliar as causas dos problemas, implantar melhorias	Reporta ao nível tático e propõe soluções

A parábola dos talentos confiados (Mt 25 – 14)

Porque isto é também como um homem que, partindo para fora da terra, chamou os seus servos, e entregou-lhes os seus bens.
E a um deu 5 talentos, e a outro 2, e a outro 1, a cada um segundo a sua capacidade, e ausentou-se logo para longe.

E, atemorizado, escondi na terra o teu talento; aqui tens o que é teu.
Respondendo, porém, o seu senhor, disse-lhe: **Mau e negligente** servo; sabias que ceifo onde não semeei e ajunto onde não espalhei?
Devias então ter dado o meu dinheiro aos banqueiros e, quando eu viesse, receberia o meu com os juros.
Tirai-lhe pois o talento, e **dai-o ao que tem 10** talentos.







SONHO



PROPÓSITO

SKILLS

VISÃO

MISSÃO

PROP. VALOR

METAS

ESTRATÉGIA

. MARKETING
. VENDAS
. PROJETOS
. PROCESSOS OP.

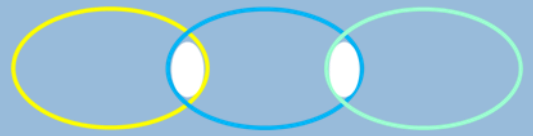
INDICADORES

ESTRATÉGICO

TÁTICO

OPERACIONAL

IMPLEMENT.



VISION. GERENC.



EQ. ALTA PERF.

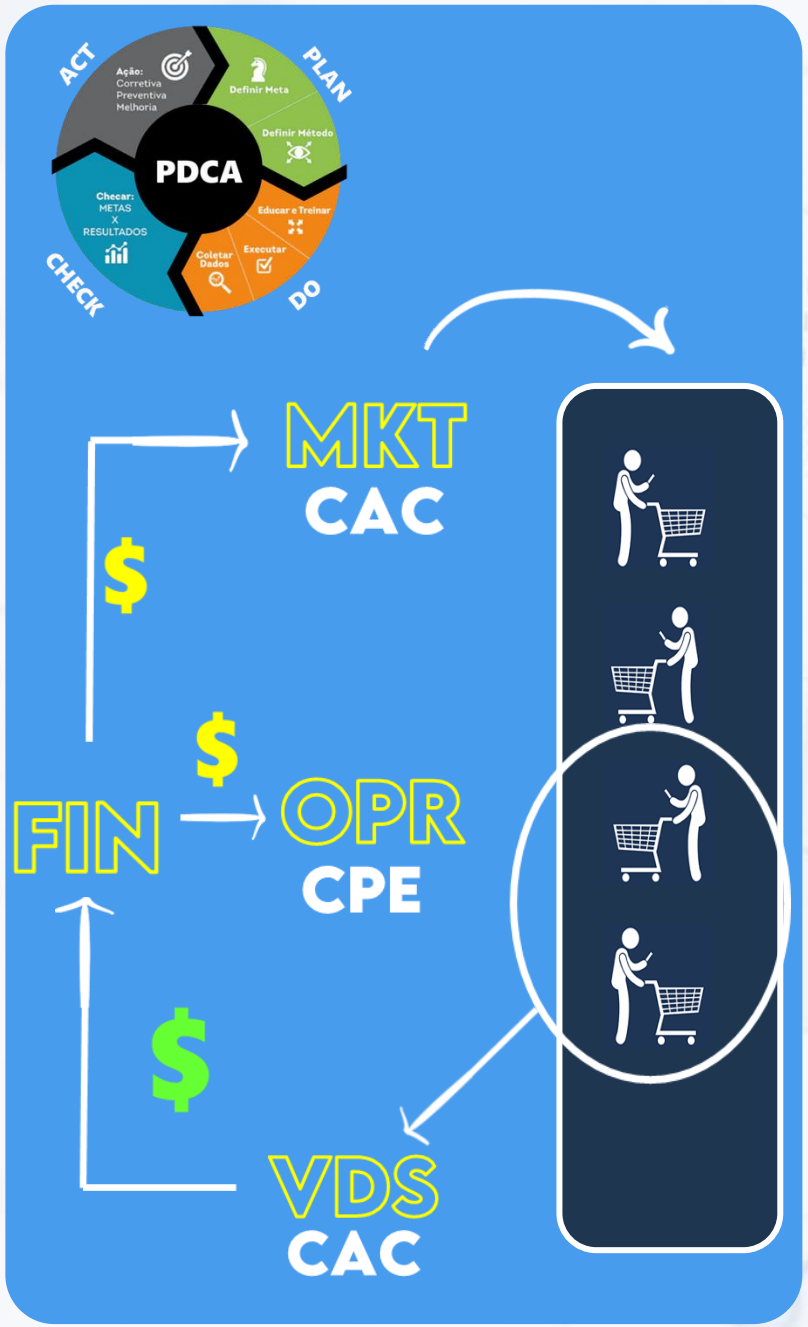




ESTRATÉGICO

TÁTICO

OPERACIONAL



ESTRATÉGICO

TÁTICO

OPERACIONAL

SONHO



PROPÓSITO

SKILLS

VISÃO

MISSÃO

PROP. VALOR

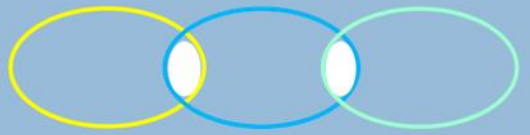
METAS

ESTRATÉGIA

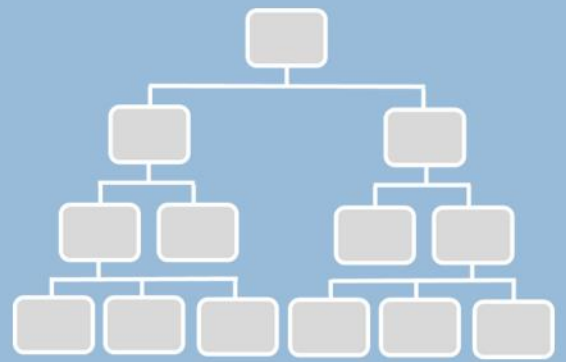
. MARKETING
. VENDAS
. PROJETOS
. PROCESSOS OP.

INDICADORES

IMPLEMENT.

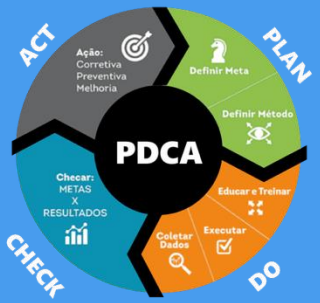


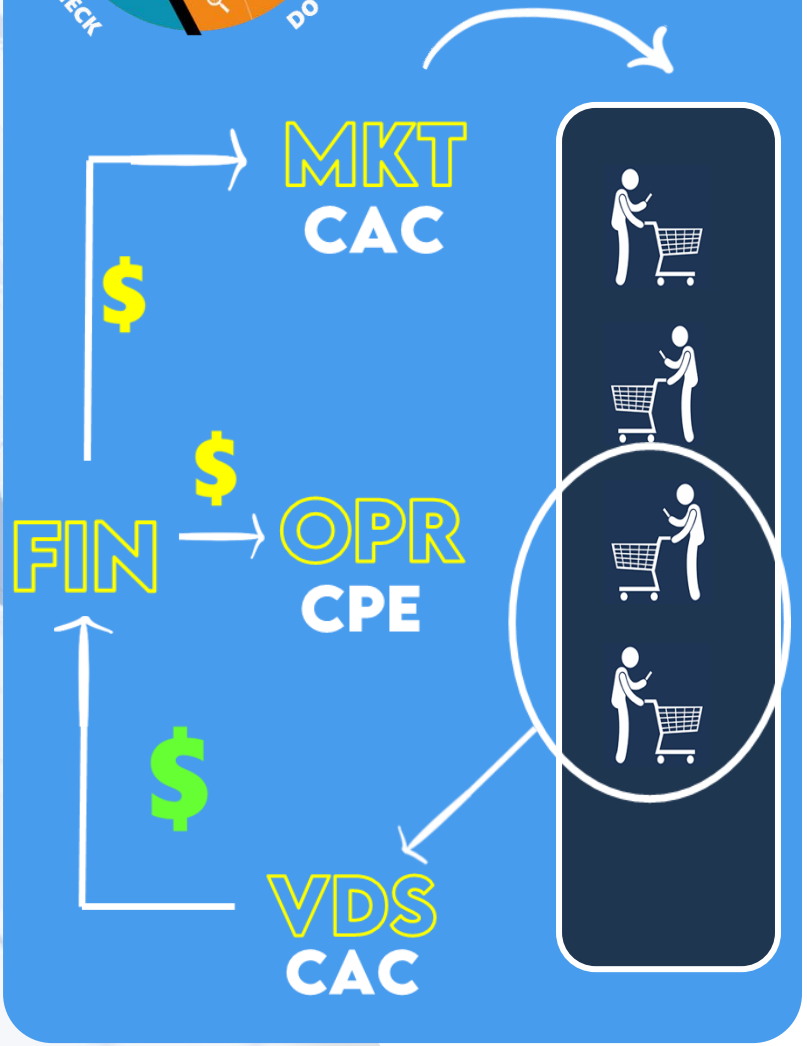
VISION. GERENC.



EQ. ALTA PERF.







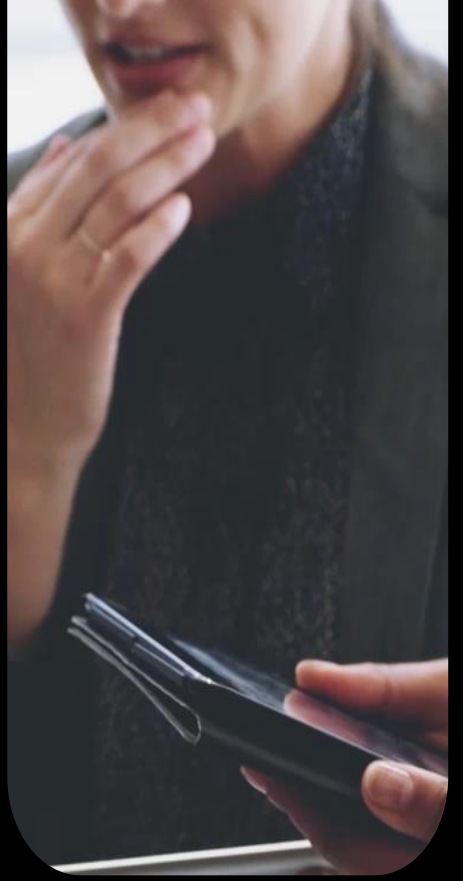
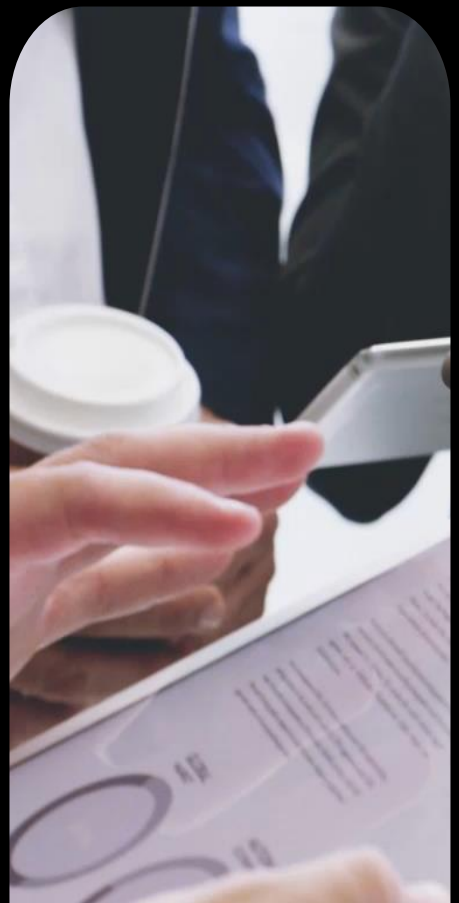
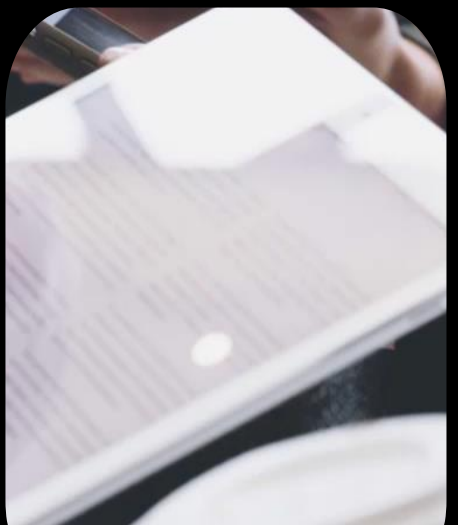
PMR



Talita
(11) 95911-9260

pedrostivalli

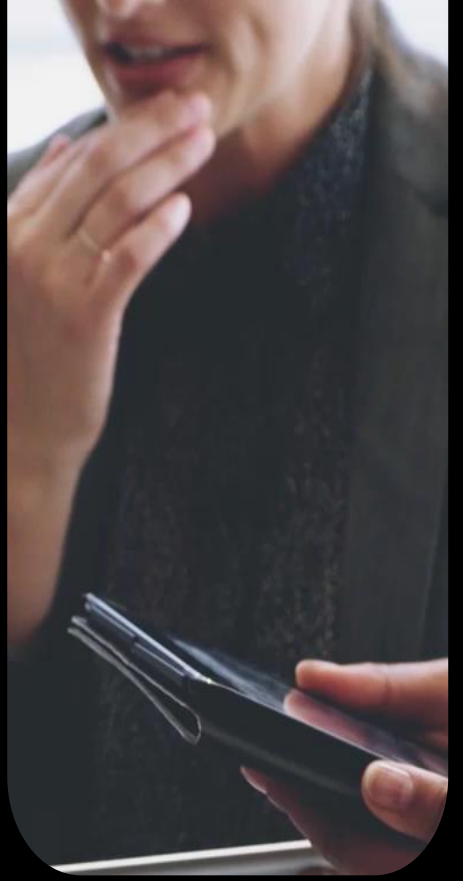
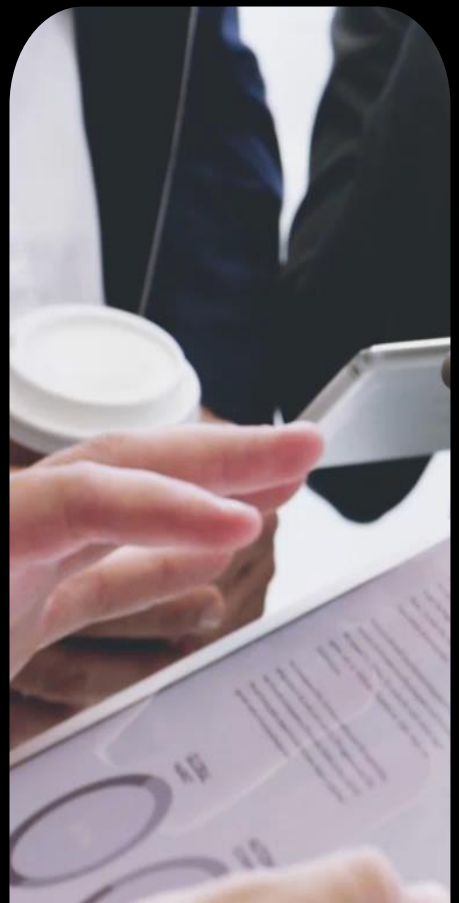
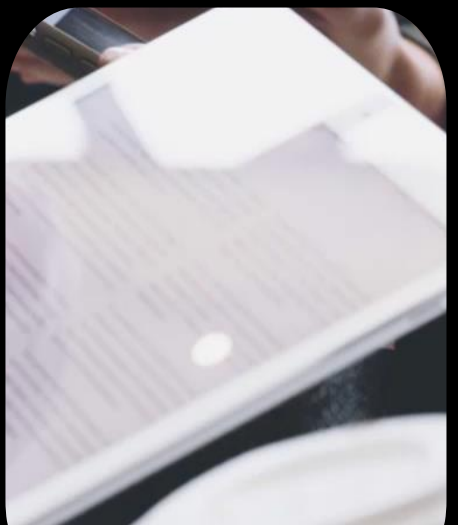
Talita
(11) 95911-9260



pedrostivalli

Talita
(11) 95911-9260

AVODAH

PROSPERIDADE
. Multiplicar

RIQUEZA
. Investir

ABUNDÂNCIA
. Transformar



TRIPALIUM

PROSPERIDADE
. Acumular

RIQUEZA
. Poder de compra

ABUNDÂNCIA
. Segurança

pedrostivalli

Talita
(11) 95911-9260